

“ヒラメキ”からはじまる
企業ストーリー

毎月1〜3万円の手取りアップ「福利厚生賃貸」!! (株)NOW ROOM

文 牛久保洋次

Text by Yoji Ushikubo

【未常識】今は常識ではない、でも未来に常識となる事：これは私が作った造語です。

人材不足が深刻化している昨今、企業は人材確保にあらゆる対策を検討する必要性に迫られております。10〜70代の男女約700名を対象に実施した福利厚生に関する某アンケートでは、入社時に福利厚生を「とても重視する」もしくは「少し重視する」と答えた方が8割以上になりました。従業員満足度の高い福利厚生制度は優秀な人材の確保につながります。

給与水準が横並びで同程度なら、従業員への姿勢が現れる福利厚生で企業を選ぶのは不思議なことではありません。

今回はテクノロジーと仕組化で「NOW ROOM Biz 福利厚生賃貸サービス」を展開する不動産テック企業「株式会社NOW ROOM」をご紹介します。いただきます。

「採用」「離職率低下」における福利厚生の重要性は年々高まっております。その中で住宅分野の福利厚生は最も人気があり、従業員の満足度向上や働きやすい環境づくり、加えて採用力の強化にも高い期待があります。

株式会社NOW ROOMが提供する福利厚生賃貸サービスは、従業員が借りている賃貸住宅を個人から同社の法人名義に変更、家賃分を給与から減額し

て基本給を減らすことで従業員の毎月の手取りアップと企業のコスト削減を実現します。今住んでいる賃貸住宅に適用できるため手間もかからず、利用希望のほとんどの従業員が利用できます。

導入ハードルも非常に低く、初期費用無料、運用費用も実質無料(サービス利用料は本サービスのコスト削減分で相殺可能)で手間のかかる不動産管理会社とのやりとりや、社員への説明、関連する業務のほとんどを株式会社NOW ROOMが代行かつ管理・運用システムを提供いたします。

人は企業の最も重要な資産であり、競争力の源泉であると考えられます。福利厚生の充実がこれらの採用活動や従業員の満足度に加え、会社の成長にも大きく影響していくことでしょう。

【NOW ROOM Biz 福利厚生賃貸サービス】
<https://fukuri-kousei.nowroom.jp>



今月の一言

社員に還元できる職場環境を

福利厚生で整備

これが則ち「未常識の発見」



Profile

慶應義塾大学商学部 卒業
株式会社友アンド愛(レコードレンタルビジネスの開発者)を創業し、代表取締役就任。約700店舗をFC展開する。株式会社ビザカリフォルニアを創業し、代表取締役就任。約400店舗をFC展開する。日本CDビデオレンタル商業組合 初代理事長(社)ニュービジネス協議会 理事等を歴任。
現在、株式会社いしかい隊 会長、その他顧問数社。