

“ヒラメキ”からはじまる
企業ストーリー

「社員が育つ！辞めなくなる！」会社へと導く、株式会社NCCコンサルティング

文 牛久保洋次

text by Yoji Ushikubo

【未常識】今は常識ではない、でも未来に常識となる事：これは私が作った造語です。

中小企業の経営者は多くの悩みを抱えています。その中で上位を占めるのが「売上をどのように伸ばせばいいのか」「資金繰り（資金調達）をどうすればよいか」そして

「社員が採れない、育たない、辞めてしまう」です。企業の成長には人の成長が欠かせません。社長一人が出来る事にも、限界があります。

社員の採用・育成・定着に注視し、力を注ぐ事が会社の将来を大きく変えていく事になるのではないのでしょうか。

今回は、日本で一番「現場の社員が動き出して成果が出る」人事コンサルディング・研修会社を目指し、成長を続ける【株式会社NCCコンサルティング】をご紹介します。

最近では、働き方改革などの影響により、企業ではコミュニケーションや教育などにかかる時間がとれなくなってきたことから、AIなどのIT技術を使って、採用・育成・評価・配置などの人事関連業務を行うHR Tech (Human Resource Technology) が流行しています。

ただ、人事はITが得意とするデータの蓄積と分析だけでは成果を出すことが難しく、実際にコミュニケーションをとったり、教育をする人なくしては実践することができないという事情がある為、苦慮されている企業が数多くあります。

そこで、同社では、現場の社員が動き出すことに着眼点をおいた人事コンサルディング「現場志向型人事®」の提供をスタート。現場志向型人事では、経営者や経営幹部が現場の課題の真因をしっかりと把握し、人事施策を実践するために、特に「管理職者のコミュニケーション力の向上」と「適正な人事評価の実施」を推奨し、「社員が育つ！辞めなくなる！」会社作りをサポートしています。

日本においては、管理職研修や人事評価の運用がうまくいっていない企業が多く、その結果、採用・育成・定着などの人事の悩みがない企業はないと言っても過言ではありません。同社のサービスは、事業承継やIPO(株式公開)などを実施する予定の成長企業を中心に好評を得ています。

また、「現場の社員が動き出す」というコンセプトに共感してのお問い合わせが増えていることから、今後は、「現場志向型人事®」をより多くの人に知ってもらい、人事の問題の改善のため、インターネットを活用した事業展開も予定しているとのこと。

【株式会社NCCコンサルティングHP】
<http://www.nc-consul.com/>

今月の一言

社員が10人を超えたら人事部を作れ

これが則ち【未常識の発見】



Profile

慶應義塾大学商学部 卒業
株式会社友アンド愛(レコードレンタルビジネスの開発者)を創業し、代表取締役就任。約700店舗をFC展開する。株式会社ビザカリフォルニアを創業し、代表取締役就任。約400店舗をFC展開する。日本CDビデオレンタル商業組合 初代理事長(社)ニュービジネス協議会 理事等を歴任。
現在、株式会社いかしあい隊 会長、その他顧問数社。